Formations / Vibe coding

# Formation vibe coding
# créer vos outils internes avec l'IA

Décrire un outil à l'IA, le construire par petites étapes, le tester, puis savoir où s'arrêter : une à deux journées pour que vos équipes construisent leurs propres outils internes, sur leurs cas réels, sans écrire le code elles-mêmes.

| Durée | Format | Lieu | Tarif |
|---|---|---|---|
| 1 à 2 jours (7 à 14 heures) | Intra-entreprise, sur vos documents | Paris, Île-de-France ou à distance | À partir de 800 € HT la journée |

Pour qui

Profils métier qui veulent construire leurs propres outils : opérations, administration, marketing, chefs de projet, dirigeants. Les profils qui travaillent dans un dépôt de code suivent la formation Claude Code.

Prérequis

Aucune compétence en code. Un compte payant sur l'outil retenu par participant (Lovable, Bolt, Base44, Replit ou Claude), et un poste où installer l'application si besoin ; vérifiés au cadrage avec votre service informatique.

Objectifs pédagogiques

## À la fin, vos équipes savent

1. Reconnaître ce que le vibe coding fait bien (un prototype, un petit outil interne) et ce qui demande un ingénieur (données clients, droits par personne, intégrations critiques).
2. Choisir l'outil selon le besoin : Lovable, Bolt, Base44 ou Replit pour un prototype web, Claude Code pour un outil que l'équipe garde et fait évoluer.
3. Écrire la spécification d'une page d'un outil : utilisateurs, écrans, données, règles, ce qui ne doit jamais arriver.
4. Construire par petites étapes : une fonction à la fois, testée à l'écran avant la suivante, et revenir à une version précédente si besoin.
5. Tester sur des cas limites (champ vide, doublon, mauvais format) et faire corriger un défaut en le décrivant précisément.
6. Protéger les données : pas de vraies données clients dans un prototype, des secrets hors du code, des accès limités aux bonnes personnes.
7. Créer des skills qui appliquent la méthode de l'équipe : rédiger une spécification, préparer des données de test, vérifier un outil avant sa mise en service.
8. Décider de la suite d'un outil : le garder en interne, le faire évoluer, ou le confier à des développeurs pour la production.

# Le programme

## Jour 1 Construire un premier outil

### Matin

Ce que le vibe coding fait bien, et ce qui demande un ingénieur : données clients, droits par personne, intégrations critiques. Les outils : Lovable, Bolt, Base44 ou Replit pour un prototype web, Claude Code pour un outil que l'équipe garde. Écrire la spécification d'une page de l'outil choisi au cadrage.

### Après-midi

Construire par petites étapes : une fonction à la fois, testée à l'écran avant la suivante. Décrire précisément un défaut pour le faire corriger, revenir à une version précédente. Une première skill qui applique la méthode de l'équipe, et une première version de l'outil utilisable en fin de journée.

## Jour 2, facultatif Fiabiliser et mettre en service

### Matin

Tester sur les cas limites : champ vide, doublon, mauvais format. Protéger les données : des données de test plutôt que des données clients, les secrets hors du code, des accès limités. Relier l'outil à un tableur ou à un formulaire si le cas le demande.

### Après-midi

Mettre en service les outils choisis au cadrage, sur des cas réels. Pour chaque outil, décider de la suite : le garder en interne, le faire évoluer ou le confier à des développeurs. Plan d'usage par participant.

## Ce que vous gardez

Vos équipes ne repartent pas seulement avec des prompts : elles gardent des outils réutilisables et des automatisations qui tournent déjà sur leurs tâches.

### Une spécification et des consignes testées

La spécification d'une page de chaque outil, qui servira de cahier des charges s'il passe un jour à des développeurs, et les demandes qui ont marché pendant la session, rangées pour l'équipe.

### Des skills qui appliquent votre méthode

Rédiger une spécification au format de l'équipe, préparer des données de test, vérifier un outil avant sa mise en service : la méthode rangée une fois, que Claude applique ensuite.

### 1 à 3 outils ou automatisations en service

Choisis avec vous au cadrage et construits pendant la session sur des cas réels de l'équipe : un outil interne, un formulaire relié à un tableur, un tableau de suivi.

## La méthode

- Apports courts, puis pratique : chaque participant travaille sur son poste, sur ses propres tâches.
- Un appel de cadrage avant la session : vos équipes, vos outils, et les tâches à automatiser pendant la formation.
- Les automatisations sont construites en séance, sur vos vrais fichiers, et restent en service après la formation.

## L'évaluation

- Questionnaire de positionnement avant la session.
- Exercices pratiques corrigés pendant la formation, quiz en fin de module.
- Questionnaire de satisfaction en fin de session, et bilan à froid sur demande.

## Modalités pratiques

Tarif

**À partir de 800 € HT la journée, en intra-entreprise. Devis précis sous 48 h après un appel de cadrage.**

Financement

Prise en charge par votre OPCO possible : la formation est alors dispensée par notre partenaire Datajuba (SAS Windoo, organisme certifié Qualiopi au titre des actions de formation).

Lieu

Dans vos locaux à Paris et en Île-de-France, ou à distance en visioconférence.

Délai d'accès

Session planifiée en général deux à quatre semaines après l'accord sur le devis.

Accessibilité

Formation accessible aux personnes en situation de handicap : prévenez-nous lors du cadrage pour adapter le format et les supports.

Formateurs

Les ingénieurs de Mindeon, qui construisent des agents et des automatisations en production pour des PME.

## Un programme ajusté à votre équipe

Trente minutes pour cadrer vos équipes, vos outils et les tâches à automatiser, puis un devis écrit sous 48 h. Sans engagement.

Réserver 30 minutes →

E-mail contact@mindeon.ai

Téléphone 06 67 69 94 90

Rendez-vous calendly.com/mindeon/30min